

Opportunities to Absorb Top Talent in Asia

Paul Aldrich discusses the current executive recruitment trend in the Asian capital markets with Capital CEO magazine.

MANAGEMENT
HR



Paul Aldrich
CTPartners 亞太區

亞洲區出現吸納人才契機

2008年金融海嘯震動整個銀行業界，不但歐美金融市場受創，同時亦令亞洲市場受到威脅。而全球消費步伐減慢亦打擊亞洲區生產商的營運，其中中國及印度的發展已見明顯放緩，但歐美資產值下降亦為亞洲帶來契機，投資者宜把握機會，開拓市場。

業界對歐美市場受創會否打垮亞洲市場有兩種看法。一是亞洲市場前景仍然樂觀，更冀望亞洲金融體系與歐美體系脫勾，以持續有利發展，免受歐美金融危機拖累。然而，全球經濟體系實互相緊扣，亞洲股票市場內，由於其特有的股份佔30%，隨著國際金融體系情況下滑，將有大量資金外流，不過，由於區域間的連繫程度各異，發展及增長亦因而出現差距。有些地方的市場更一直保持活躍，出現全球分布不均的複雜局面。

據我觀察，銀行企業在考慮人力資源策略時，有如下趨勢：

- 製訂預算及員工薪酬的步伐會有所延誤，而去年的招聘程序會較為複雜；
- 取消發放予於亞洲出任的歐美總部委員之海外津貼；
- 將發展至港海外駐的員工撤回歐美總部；
- 為員工提供訓練，提升員工水平，以更精簡人手獲取最高利潤。

客戶聯絡職位難吸納外地人才

雖然預計亞洲金融及銀行界別整體人手將會逐漸遞減，但不少實力雄厚的銀行卻積極吸納精英，以於經濟環境中謀求對策。具專業知識的人才如法律諮詢、危機管理、資產重組等，均為市場所渴求。一方面市場上專才供應量上升，另一方面薪金下調，所以現時正是吸納優秀人才的契機。例如在中國，不少金融機構仍然積極聘請人手，以處理外匯兌換、衍生利息等基本業務。歐美地區的數員漸覺人才轉流亞洲市場，求才若渴的亞洲市場自然受惠於這次環球裁員潮。假涉及客戶聯絡的職位，如產品銷售、關係管理以及顧問等，則較難就此吸納外地人才，因這些工作除金融知識外，亦謀求社交脈絡。而股票交易等只需求金融知識的職位，則較易吸引歐美專才。至於儲蓄點，除香港外，大部分外地專才喜歡選擇在新加坡、印度、東京等地發展。無論是金融服務公司或為其提供服務的人

事顧問公司，均需積極應變，現時金融危機的形態及結構正不斷改變，企業及其伙伴與供應商均需自我裝備，以適應急速進化的經濟環境。全球經濟已步入另一領域，相似情況屢曾發生，如1997至98年、90年代初以及1974至75年爆發的金融風暴，以致半世紀前的經濟大蕭條。全球提倡的經濟一體化及全球化無疑令發展甚速得更快及更廣，但同時亦意味更多機會隨之誕生。

種種發展顯示全球金融體系皆為市場帶來危機同時亦衍生商機。較以往金融風暴相比，這次亞洲體系佔有較佳優勢，可望從當中突飛騰躍，而聘請優秀人才則是開拓機會的關鍵。

