

## Financial Tsunami Sends Wall Street Talent to Asia

Western countries have been highly affected by the global financial crisis with many people losing their jobs as well as their sense of security. Wall Street executives are not exempt from this shift as many are now re-thinking their career path. As such, moving to Asia has become quite a hot topic amongst them. Brian Sullivan, CEO of executive search firm CTPartners shared his viewpoints on this topic with China Business News.

### 金融海啸击碎金饭碗 华尔街人才理性“东渡”

本报记者 惠正一 发自上海

“金融危机让欧美的那些精英们失去了安全感。”猎头公司CTPartners 董事长兼首席执行官 Brian M.Sullivan 说，“他们开始重新审视自己的职业规划。”

雷曼兄弟的轰然倒塌摧毁了华尔街的春梦。大梦初醒的“精英”们突然意识到了生活的无助。华尔街只是坏消息的一个起点，很快金融危机便在西方世界开始蔓延。有媒体报道称，纽约市政府估计华尔街巨塔将使纽约损失 4 万个高薪

Sullivan 认为现在去华尔街挖人是最好的时机，“你可以用更实惠的价格挖到人才。”据他透露，较之两年前，华尔街精英们的薪水已经缩水 50%—60%

岗位。而本周，英国国家统计局公布报告称，英国失业人数在一个月内猛增 14 万人，突破 180 万，达到 11 年来的最高位。

“被裁减的人员在短期内无法在本国得到消化，这将是一个痛苦的过程。”Sullivan 在接受《第一财经日报》专访时指出。

大手大脚惯了得许多普通美国人，不得不开始“勒紧裤带”过日子；一些失业的华尔街金融从业人员，甚至不得不在街头卖艺挣钱。与此同时，华尔街“工作



到中国去，到新市场去，对华尔街人才来说，并非一条坦途

#### 培养扎根的土壤

另一个新的变化是，真正有志于在东方发展的精英一般会为自己设立一个长远的发展目标，而不是短期的生计考量。因此，他们在工资方面也许可暂时“将就”一下。

因此，Sullivan 认为现在去华尔街挖人是最好的时机。“你可以用更实惠的价格挖到人才。”据他透露，较之两年前，华尔街精英们的薪水已经缩水 50%—60%。事实上，中国的企业已经在这类人才。这令 Sullivan 印象最为深刻。“中国企业反应非常迅速。”

Sullivan 指出，目前去华尔街挖人的中国企业大概可以分为两类，一类有明确的目标，他们直接告诉猎头自己需要什么样的人才；而另一类则是相对模糊，这帮中国企业会告诉你，他们可能开展哪些业务，然后让你帮他们找人才，根据找到的人才确定下一步具体开展什么业务。

无疑，高端人才的跨国流动将成为一个常态。毕马威国际的一项新调查显示，美国国外优秀员工更有助于促进全球文化间的融合，并加深对新兴市场的认识。这份报告同时指出，未来五年内，中国仍将是全球增长最快的国家。这意味着中国将成为未来一个人才吸金地。

“根据我们的调查结果，部分国家存在巨大的本地技术人才缺口。与亚洲其他国家相比，澳大利亚、中国和印度面临本地经理人才短缺的公司数量更多。”毕马威亚太地区税务主管兼毕马威香港公司合伙人龙思来说：“不难发现，由于本土人才缺乏，某些‘投资热点地区’的公司并未取得预期的效率或业绩。这些公司希望通过吸引国际人才来弥补差距。目前，为寻求良好的经营条件，公司可以进一步转移到另一国，政府必须承担起为人才市场提供人员活动以促进业务需要的责任。”

毕马威的调查还显示，除城市职位空缺外，许多公司认为聘用外国员工可改善公司的经营状况，69% 的公司计划外国员工有助于企业深入了解全球市场，而 76% 的公司则表示外国员工有助于建立宝贵的全球化思维模式。但 90% 的公司亦指出政府应加强合作，降低移民门槛。

难”东渡成为了一个热门话题。不过，在遥远的中国或者印度，这些所谓的“西方精英”真的能重新找回自信么？这股东渐潮流究竟有多热烈呢？

#### 冷静的“东渡”

作为一个猎头行业中的老手，Sullivan 认为华尔街“工作难找”热衷于远渡重洋并不现实。事实上，不少被裁减的普通金融从业人员并非上述这些精英

快速发展中的城市真正需要的人才。

“毫无情面的人并不适合远渡重洋。”Sullivan 表示，“真正心动的人并不是因为失去工作才会向往大洋彼岸的生活。”事实上，金融危机的到来使不少有雄心精英对以往令其自豪的工作环境失去了安全感。“他们虽然可能依旧在工作，但是心态已经发生改变，他们正寻求以开放的视野看世界。”

Sullivan 说，“他们也许本来就有出去闯一闯打算，不过那些计划原本属于多年以后，而现在当欧美当下的生活不再有安全感，经济不景气束缚了自己干一番事业的手脚，出去走走这一计划便大为提前了。因为他们发现发展中国家提供的机会更多，更有利于自己的职业发展。”不过，有一点可以肯定，欧美的精英们并不会盲目地踏上行程。

渴求，失去安全感的华尔街精英们该怎样准备？

Sullivan 指出，来中国之前，华尔街精英们都必须做好充分的准备。“他们已经不是大学生了，能否迅速融入新的文化环境对于一个成熟人才而言是一个不小的考验。此外，Sullivan 指出，尽管新兴市场并不成熟，但是往往也有一个既定的模式。选择东渡的人才必须真心融入新环境。”