

Cost-efficient Hiring Times Ahead

A large number of elite executives are now on the job market due to the current global financial situation. This could mean that it is a good time for companies to attract the star players that had been previously out of their reach.

Brian Sullivan, Chairman & CEO of CTPartners predicted that the package for senior level positions is likely to decrease by 20 to 30%.

CTPartners is the world's 6th largest executive search company; and saw a 25% increase in resumes received over the past two months.

獵頭公司：「低吸」管理層好時機

裁員浪接浪，不止前線打工仔人心惶惶，高層亦可能飯碗不保。有著名獵頭公司負責人稱，市場將會出現大批人才，現時是機構高層「換血」好時機，預料高層職位專才薪金會調低 25% 至 30%，大企業應「趁低吸納」。他指裁員是有效節省企業成本的方法，若公司能適當調整架構，可提升管理層質素。

全球排名第 6 的招聘顧問公司 CTPartners，行政總裁 Brian Sullivan 接受本報訪問時說，金融海嘯後，公司於過去兩個月收到的求職信數目上升 25%，當中不乏專業人才，但見到不少大企業都已凍結招聘，尤其是擴展業務性質的職位，幾乎跌至零。他相信求職的專

才將陸續增加，薪酬則較金融海嘯爆發前下調 25% 至 30%，「公司決策人現在有機會以更低價錢，為公司請到更高質素的人才」。

全球金融業將捲起裁員潮，他預料裁減職位將於明年中前倍增至約 35 萬個。他預期未來 6 個月全球經濟仍低迷，到 2010 年開始才逐漸好轉。

Sullivan 指出，金融及銀行在風暴中雖受到嚴重影響，但當中不少屬專才，要重回銀行業或轉投其他行業，相對並不困難，但從金融及銀行業中被裁的資訊科技、會計及人力資源等部門員工，卻會面對很大挑戰，可能要面對較長的失業期。

明報記者 謝凱瑩